



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม พุทธรักษ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลบางปลาหม่า

สถานที่ตั้ง ๒๑๕ หมู่ ๖ ต.โคกคราม อ.บางปลาหม่า จ.สุพรรณบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฐสุดา ศรีดี โทรศัพท์ ๐๙๒-๓๒๓๔๐๑๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๔,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๔,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม แง่ป็นความสุข สู่ทุกคนดี	๑๐๐%	๑๐๐% ของบุคลากรที่เข้า ร่ว มโครงการ	๔๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	← →				บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง
๒. โครงการ อิ่มท้อง อิ่มบุญ อิ่มใจ				กลุ่มงานการพยาบาล	←			→	ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ได้รับประทานอาหารระหว่างรอตรวจ

๓.โครงการ เสริมสร้างความผูกพัน ของคนในองค์กร กิจกรรมที่ ๑ : รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและผู้บริหารในองค์กร กิจกรรมที่ ๒: มุทิตาจิต เกษียณอายุรับน้องสงฆ์ ๔ กิจกรรม ทำบุญประจำปีของโรงพยาบาลตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในวันสำคัญต่าง ๆ ๕.โครงการคนคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑: มอบรางวัลคนคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖	๘๐%	๖๕% ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐,๐๐๐	ชมรม พุทธรักษ์ กลุ่มงานบริหาร ชมรม พุทธรักษ์					สร้างความเป็นกันเองของคนองค์กร สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง วัด ชุมชนและโรงพยาบาล
---	-----	----------------------------------	--------	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายอนวัชช์ รักษ์วรรณวงศ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕... เดือน สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....